

COMUNE DI CEPAGATTI

PROVINCIA DI PESCARA

Data 13/11/2024

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 08/11/2024 Contratto
Periodo temporale di vigenza		01/01/2024 – 31/12/2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Stefania Pica – Segretario Comunale Componenti: Dott.ssa Maria Teresa Morelli – Responsabile Servizio 1° Arch. Vincenza Cinzia Nicoletta Carbone Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FPL, UIL FPLL CSA RAL Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP territoriale (assente), CISL FPL, UIL FPLL, CSA RAL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009. Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del TUEL e il piano della <i>performance</i> di cui all'art.10 del D.Lgs.n.150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 28/03/2024
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? Il programma è stato approvato nell'ambito del PIAO per il triennio 2023/2025 confermato nel 2024
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (CCDI)

Articolo

1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Cepagatti ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, si applicano i le clausole del contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Cepagatti sottoscritto in data 13 dicembre 2023 ("CCDI normativo 2023/2025").

Articolo

2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2024 in € 214.577,45 come da Determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario n. 303 del 03.10.2024 e rettificato dalla determinazione n.338 del 11/11/2024 (esclusivamente per la parte non sottoposta a vincolo).
2. L'Organo monocratico di revisione economico – finanziaria con verbale n.2 del 11/10/2024 ha rilevato che :
 - Permane l'equilibrio economico nonché il pareggio di bilancio;
 - Che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio di bilancio;

- Che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

verificato

- Il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo per l'anno 2016 così come previsto dall'art.23, D.Lgs.n.75/2017.

Attesta

- Che gli oneri del Fondo della contrattazione collettiva decentrata integrativa, anno 2024, sono compatibili con i vincoli di bilancio e coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.
3. Dal predetto importo va detratta la somma di € 19.040,24 in quanto costituisce la quota annuale da recuperare in applicazione del Piano di rientro approvato con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 97 del 20.05.2019.
 4. Il fondo disponibile di cui al comma 1 ammonta pertanto ad € 171.969,64 ed è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	Anno 2024
Indennità di comparto	€ 16.753,12
P.e.o. in godimento	€ 59.746,46
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	
Altro	€ 470,06
Posizioni organizzative	€ 95.000,00
Totale utilizzi consolidati	€171.969,64
Indennità di turno (Art. 30 CCNL 16.11.2022)	€ 4.500,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art.84 bis CCNL 16/11/2022) - Rischio	€ 1.000,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art.84 bis CCNL 16/11/2022) - Disagio	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art.84 bis CCNL 16/11/2022) - Maneggio valori	€ 700,00
Attività prestata in giornata festiva (art. 24 CCNL 14.09.2000)	€ 1.500,00
Indennità di servizio esterno – Polizia Locale (Art. 100 CCNL 16.11.2022)	€ 4.000,00

Descrizione	Anno 2024
Indennità di funzione – Polizia Locale (art. 97 CCNL 16.11.2022)	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	€ 1.200,00
Performance di cui all'articolo 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16/11/2022	€ 7.017,57
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 21.05.2018)	€ 500,00
Progressioni economiche all'interno delle aree – differenziali stipendiali di cui all'art.15 CCNL 16/11/2022	2.150,00
Totale impieghi	€ 23.567,57
Recupero	€ 19.040,24
Totale utilizzi previsti nel 2024	€ 42.607,81
Incentivi + condoni + istat	€ 78.308,04
Totale	€ 171.969,64
Non regolate dal decentrato	€ 171.969,64
Regolate dal decentrato	€ 42.607,81
Ancora da regolare	0,00
Totale	€ 214.577,45

2. Le parti concordano inoltre:

- Che tutte le eventuali economie andranno ad aggiungersi allo stanziamento destinato alla performance.
- Tutte le eventuali ulteriori economie residue, dopo l'applicazione di quanto previsto al precedente alinea, andranno ad aggiungersi alla performance dell'anno successivo.

Articolo

3

Clausole programmatiche e finali

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 7.017,57
Progressioni economiche nella categoria	€ 59.746,46
Indennità di reperibilità	€ 500,00
Indennità “Condizioni di lavoro” (maneggio valori e disagio)	€ 700,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 84 bis CCNL 16.11.2022) - Rischio	€ 1.000,00
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 4.000,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	€ 1.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	€ 470,06
Indennità di turno (Polizia Locale)	€ 4.500,00
Indennità di comparto	€ 16.753,12

Indennità specifiche responsabilità (art.84 CCNL 16/11/2022)	€ 1.200,00
Posizioni organizzative	€ 95.000,00
Attività prestata in giornata festiva	€ 1.500,00
Progressioni economiche all'interno delle aree	€ 2.150,00
Recupero ex art. 4 D.L. n.16/2014	€ 19.040,24
TOTALE	€ 214.577,45

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 13/11/2014).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede progressioni economiche all'interno delle aree – differenziali stipendiali di cui all'art.15 del CCNL 16/11/2022.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2023 ci si attende un incremento della produttività del personale.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 389 del 27/11/2023 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	171.969,64
Risorse variabili soggette a limitazione	0,00
Risorse variabili non soggette a limitazione	78.308,04
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale	250.277,68

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

Sezione I – Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	106.851,75
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	3.244,80
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	3.257,80
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.163,82
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio)	2.873,00
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022	2.505,10
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023)	5.245,89
Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c. 1, lett. d) ccnl 16/11/22 (risorse non soggette al limite)	2.505,10
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - art. 79, c. 1-bis. ccnl 16/11/22	8.119,40
TOTALE RISORSE STABILI	130.015,67

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti)	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza)	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti	78.308,04
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	
Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020	
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	78.308,04
TOTALE RISORSE VARIABILI	78.308,04

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	130.015,67
Decurtazione	-5.148,14
Risorse variabili soggette a limitazioni	0,00
Risorse variabili non soggette a limitazioni	78.308,04
Adeguamento del limite del fondo rispetto al valore 2016 (Art. 33, D.L. 34/2019)	14.248,35
Fondo posizioni organizzative finanziare dal bilancio	93.160,00
Totale	310.583,92

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 171.969,64 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.753,12
Progressioni orizzontali	59.746,46
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Fondo posizioni organizzative finanziate da bilancio	95.000,00
Altro	470,06
Totale	171.969,64

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali

pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 53.930,77, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	4.500,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (maneggio valori + rischio)	1.500,00
Indennità di reperibilità	500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 bis, CCNL 16.11.2022)	1.200,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	4.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97 CCNL 16.11.2022)	1.000,00
Attività prestata in giornata festiva (art.24 CCNL 14/09/2000)	1.500,00
Performance di cui all'art.80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16/11/2022	7.017,57
Progressioni economiche all'interno delle aree – differenziali stipendiali	2.150,00
Recupero ex art. 4 D.L. n.16/2014	19.040,24
Totale	42.607,81

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	171.969,64
Somme regolate dal contratto	42.607,81
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	214.577,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 119.577,45 oltre il Fondo posizioni organizzative finanziarie dal bilancio pari a € 95.000,00 per un totale di € 214.577,45, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 171.969,46. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono pertanto tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza
Risorse stabili	118.000,00	119.577,45	-1.577,45
Risorse variabili			
Residui anni precedenti			
Totale	118.000,00	119.577,45	-1.577,45

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate regolate dal contratto integrativo, ad esclusione della somma destinata al recupero ex art.4 del D.L. b.16/2014, sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 2446/0, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.303 del 03.10.2024 e rettificato dalla determinazione n.338 del 11/11/2024 (esclusivamente per la parte non sottoposta a vincolo), è impegnato sui capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2023.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Maria Teresa Morelli